



ZIELE FÜR
NACHHALTIGE
ENTWICKLUNG

Verhaltenskodex Nachhaltigkeit

Was wir wollen und wie wir
es erreichen können.

js-soft 

Gemeinsam Verantwortung übernehmen

js-soft möchte einen positiven Beitrag zu den ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Herausforderungen leisten. Gemeinsam übernehmen wir Verantwortung und implementieren die globalen Nachhaltigkeitsziele in unsere betrieblichen Prozesse.

Wir unterstützen die 17 globalen Ziele der Vereinten Nationen (UN Sustainable Development Goals). In diesem Verhaltenskodex beschreiben wir, wie wir unseren Beitrag dazu leisten wollen. Unser Fokus liegt dabei vor allem auf Arbeitsumgebung und Umweltschutz.

Dazu verpflichten wir uns

Arbeitsnorm

- Zwangs- und Kinderarbeit lehnen wir ab.
- Wir setzen uns aktiv für die Beseitigung von Diskriminierung bei der Anstellung und Beschäftigung von Personen ein.

Umweltschutz

- Extern und intern möchten wir ein größeres Bewusstsein für die Bedeutung von Umweltschutz schaffen.
- Unser Nachhaltigkeitsteam integriert nachhaltige Prozesse in die betrieblichen Strukturen.

Wozu ein Verhaltenskodex?

Dieser Verhaltenskodex ist ein Leitfaden für unsere Mitarbeiter/-innen und Führungskräfte. js-soft übernimmt mit diesem Verhaltenskodex Verantwortung für eine nachhaltige Unternehmensführung. Jedem Abschnitt sind Handlungsempfehlungen beigefügt.

Was umfasst dieser Verhaltenskodex?

Mit diesem Verhaltenskodex wird verantwortungsvolles Handeln in alle Bereiche von js-soft eingegliedert. Damit meinen wir, alle Unternehmensaktivitäten, persönliches Verhalten und den Arbeitsalltag. Der Kodex ist in fünf Hauptbereiche unterteilt: integre Unternehmensführung, Umweltschutz, Arbeitspraktiken, wirtschaftliche Verantwortung und gesellschaftliches Engagement. Innerhalb der Bereiche sind Unterkategorien eingegliedert. Diese beschreiben die Maßnahmen, die js-soft bereits in diesen Bereichen umgesetzt hat, sowie Möglichkeiten, wie alle Mitarbeiter/-innen dazu beitragen können, die Ziele des Unternehmens zu erreichen. Als Hilfestellung und zur Entscheidungsfindung soll uns dieser Verhaltenskodex während unserer beruflichen Tätigkeiten unterstützen und daran erinnern, welche Grundsätze js-soft vertritt.

Der Kodex

- Verdeutlicht die Relevanz der Themen für js-soft.
- Veranschaulicht anhand von Beispielen den Umgang mit Themen im Arbeitsalltag.
- Verweist auf zusätzliche Leitbilder, Richtlinien und Informationen.

Für wen gilt dieser Verhaltenskodex?

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter/-innen und Führungskräfte von js-soft. Gemeinsam erfüllen wir die gesetzlichen, vertraglichen und freiwilligen Anforderungen. Die erfolgreiche Umsetzung des Leitfadens setzt voraus, dass sich jeder Einzelne an den Richtlinien orientiert.

Dieser Verhaltenskodex bezieht sich auf den Kontakt mit Kolleg/-innen, Stakeholder/-innen, Kund/-innen und Lieferant/-innen.

Alle Mitarbeiter/-innen übernehmen im Arbeitsalltag Verantwortung und treffen Entscheidungen. Die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Werte werden von den Mitarbeiter/-innen von js-soft unterstützt. Dieser Verhaltenskodex bildet das Fundament für eine nachhaltige Unternehmensführung.

Compliance und Transparenz



Förderung friedlicher und integrativer Gesellschaften für eine nachhaltige Entwicklung, Zugang zur Justiz für alle und Aufbau effizienter, rechenschaftspflichtiger und integrativer Institutionen auf allen Ebenen (UN, 2016).

Compliance und Transparenz bei js-soft

- Unsere Prozesse sind nachvollziehbar und verständlich. Wir sind uns der Verantwortung bewusst, die wir tragen, und gehen gewissenhaft damit um. Moralische und ethische Grundsätze bilden das Fundament unseres Handelns. Bei uns wird ein fairer und respektvoller Umgang, der von Achtung und Wertschätzung geprägt ist, vorausgesetzt. Wir legen großen Wert auf Zuverlässigkeit, Vertrauen und Glaubwürdigkeit in allem, was wir tun.
- js-soft hält sich an geltendes Recht, Gesetze, Vorschriften und Regelungen. Vereinbarungen und vertragliche Aussagen werden eingehalten.
- Wir gehen mit vertraulichen Informationen sorgfältig und respektvoll um.
- Wir stehen für einen fairen und offenen Wettbewerb und achten auf die Einhaltung aller geltenden Vorschriften im Bereich des Wettbewerbsrechts.
- Unethische Geschäftspraktiken lehnen wir entschieden ab und dulden keine Korruption und Bestechung.
- Jegliche potenziellen Interessenkonflikte werden offengelegt. Nebenbeschäftigten bedürfen gemäß unserer internen Richtlinien einer Genehmigung. Wir streben danach, Interessenkonflikte zu vermeiden, indem wir alle Situationen transparent behandeln, in denen persönliche und berufliche Interessen kollidieren könnten.
- Unternehmenseigene Prozesse werden gewissenhaft und verantwortungsbewusst behandelt. Dazu zählen Unternehmenseigentum, geistiges Eigentum und Know-how und der besonders sensible Umgang mit Geschäftsgeheimnissen

Informations- und Datenschutz

Als IT-Unternehmensberatung arbeitet js-soft im Arbeitsalltag mit zahlreichen zu schützenden Daten und Informationen. Daher haben Informationssicherheit und Datenschutz bei uns eine sehr hohe Bedeutung. Wir sind verpflichtet, strenge Maßnahmen zur Informationssicherheit zu ergreifen und halten uns an alle gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz.

Schutz von Systemen und Daten bei js-soft

- Personenbezogene Daten werden vertraulich bearbeitet. Unsere Mitarbeiter/-innen gehen verantwortungsbewusst mit verwendeten Daten um. Außerdem sind alle Mitarbeiter/-innen verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Anforderungen nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) einzuhalten.
- Unsere Dienstleister/-innen halten sich an unsere Anforderungen bezüglich des Datenschutzes und der Informationssicherheit. Sie müssen uns versichern, dass Sie geeignete technische und organisatorische Vorkehrungen treffen.
- Unsere Mitarbeiter/-innen tragen maßgeblich zu den geltenden Vorgaben zum Datenschutz und zur Informationssicherheit bei. Regelmäßige Schulungen sind bei uns Standard.

Das kannst du tun

Hier sind Beispiele wie alle Mitarbeiter/-innen die Informationssicherheit und den Datenschutz im Arbeitsalltag gewährleisten können.

Schulungen absolvieren

Nehmt regelmäßig an den vorgeschriebenen Schulungen teil, um stets auf dem neuesten Stand zu bleiben.

Personenbezogene Daten

Geht vertraulich mit personenbezogenen Daten um.

Passwörter

Benutze einen Passwort-Manager mit strengen Passwortrichtlinien.

Aufmerksam sein

Falls euch etwas Verdächtiges auffällt (Phishing-Mails etc.), wendet euch umgehend an den/die System-Administrator/-in.

Informationen ernst nehmen

Informationen zum Datenschutz und zur Informationssicherheit müssen unbedingt beachtet werden.

Nachhaltige Lieferketten



Auch bei Lieferant/-innen achten wir auf hohe soziale, ökologische und ökonomische Richtlinien. Nachhaltiges Wirtschaften bedeutet für js-soft hohe Standards in jeglichen Prozessen umzusetzen. Das betrifft jeden Schritt in der Lieferkette.

Sicherung nachhaltiger Lieferketten

Produkte oder Dienstleistungen, die im Zusammenhang mit Menschenrechtsverletzungen stehen, lehnen wir entschieden ab. Wir achten bei der Beschaffung von Materialien oder Produkten auf vertrauensvolle Siegel. In unseren Beschaffungsprozessen legen wir Wert auf die Einhaltung hoher Standards in den Bereichen Soziales, Umwelt und Wirtschaftlichkeit.

Wir stellen unseren Lieferant/-innen diesen Verhaltenskodex zur Verfügung und thematisieren verantwortungsvolles und ethisches Verhalten. Um möglichst umweltschonend zu handeln, bevorzugen wir nachhaltige Alternativen. js-soft möchte den vollständigen Lebenszyklus von Produkten berücksichtigen. Wir möchten Ressourcen einsparen und unterstützen die lange Nutzung von technischen Geräten bzw. von Altgeräten.

Das kannst du tun

Hier findest du Beispiele wie jeder und jede nachhaltige Lieferketten mitgestalten kann.

Umwelt und Gesellschaft mitbedenken

Achte bei jeder Bestellung (Büroartikel, neue Prozesse etc.) auch auf ökologische und soziale Kriterien.

Nur Notwendiges kaufen

Prüfe genau, ob eine Anschaffung wirklich notwendig ist. Bei der Auswahl von Produkten sollte auf Umweltzeichen oder ISO-Zertifizierung geachtet werden.

Qualitative Kriterien beachten

Bei der Entscheidung für ein Produkt oder eine Dienstleistung sollten nicht nur quantitative, sondern auch qualitative Aspekte berücksichtigt werden (Bestbieter-Prinzip).

Bewusstsein schaffen

Thematisiere unsere hohen Nachhaltigkeitsstandards bei Partner/-innen, Lieferant/-innen und im Arbeitsalltag.

Unser Umweltmanagement



Wir nehmen unsere Verantwortung im Umgang mit der Natur ernst und engagieren uns aktiv für den Schutz der biologischen Vielfalt. Sowohl intern bei js-soft als auch bei unseren externen Stakeholder/-innen setzen wir uns für umweltschonendes Verhalten ein.

Umweltschutz bei js-soft

Eine effiziente Nutzung von vorhandenen Ressourcen ist für uns selbstverständlich. Wir achten in unseren Büros auf Mülltrennung und nutzen nur so viele Produkte, wie wir für den Arbeitsalltag benötigen.

Transparenz, Dialog und Kooperation sind für uns enorm wichtig. Mit dem Projekt "Nachhaltiges Wirtschaften Heidelberg" haben wir eine Treibhausgasbilanz (THG-Bilanz) für den Standort Heidelberg von js-soft erstellt. Die THG-Bilanz hilft uns Prozesse zu optimieren und umweltschonendere Entscheidungen zu treffen. Regelmäßig berichten wir über die Auswirkungen der Tätigkeit unseres Nachhaltigkeits-teams.

Umweltschonendes Verhalten ist für uns von hoher Bedeutung. Mitarbeiter/-innen, Lieferant/-innen, Partner/-innen und Kund/-innen kennen unsere Standards und

werden dazu ermutigt, sich umweltschonend zu verhalten.

Das kannst du tun

Hier sind Beispiele, wie jeder und jede verantwortungsbewusst mit Umwelt und vorhandenen Ressourcen umgehen kann. Nur so kann Nachhaltigkeit im Arbeitsalltag von js-soft etabliert werden.

Im Sinne der Kreislaufwirtschaft handeln und denken

Ressourcen sollten effizient genutzt, Abfall und Umweltbelastungen reduziert und die Lebensdauer von Produkten verlängert werden. Das Prinzip "vermeiden, verringern, verwerten" kann als Handlungsleitfaden gesehen werden.

Bleib auf dem neuesten Stand

Informiere dich zu umweltbezogenen Themen. Ein aktives Interesse aller Mitarbeiter ist entscheidend für die Sensibilisierung im Hinblick auf das Thema Nachhaltigkeit.

Gegen den Klimawandel



js-soft engagiert sich für Klimaschutz. Wir optimieren unseren Energieverbrauch und beschäftigen uns intensiv mit den Auswirkungen des Klimawandels. In unserem Arbeitsalltag stellt vor allem der signifikante Energieverbrauch eine Herausforderung dar. Einerseits streben wir nach hoher Energieeffizienz, andererseits wollen wir unseren Verbrauch umweltschonend gestalten. Deswegen wird der Strom in unseren Büros in Heidelberg und Magdeburg aus erneuerbarer Wasser-, Wind- und Sonnenkraft regeneriert.

So tritt js-soft dem Klimawandel entgegen

Künftige Generationen haben das Recht, auch in Zukunft in einer intakten Umwelt zu leben. Deshalb setzen wir uns mit den Folgen des Klimawandels auseinander und sind immer offen für umweltschonende Alternativen.

Unsere Büroräume in der Heidelberger Bahnstadt befinden sich in einem Gebäude mit Passivhaus-Standard. In Heidelberg und Magdeburg verwenden wir Strom aus erneuerbaren Energien. Außerdem ist unsere Website bei einem Anbieter mit Ökostromversorgung gehostet.

Das kannst du tun

Hier sind Beispiele für die Anpassung an den Klimawandel, die jede und jeder treffen kann.

Tätigkeiten analysieren

Sich selbst fragen: Wodurch verursache ich Treibhausgasemissionen und wie kann ich diese verringern oder vermeiden?

Informieren

Halte dich über die Auswirkungen des Klimawandels auf dem Laufenden und wie du als Einzelperson einen Einfluss auf den Klimawandel hast.

Sparsam mit Energie umgehen

Energie sollte sparsam genutzt werden. Informiere dich über Möglichkeiten zur Verbesserung der Energieeffizienz.

js-soft als attraktiver Arbeitgeber

4 HOCHWERTIGE
BILDUNG



Bei uns herrscht eine freundliche, respektvolle und positive Arbeitsatmosphäre. Das Team besteht aus erfahrenen Kolleg/-innen, die schon lange dabei sind und aus neuen Teammitgliedern. Das Unternehmen bietet Möglichkeiten zur Weiterentwicklung und eine breite inhaltliche Vielfalt.

So unterstützt js-soft seine Mitarbeiter/-innen

Fairness und Gleichbehandlung sind ein wesentlicher Bestandteil unseres Miteinanders. Die Hierarchien bei js-soft sind sehr flach.

Wir möchten ein attraktiver und vertrauenswürdiger Arbeitgeber für unsere aktuellen und zukünftigen Mitarbeiter/-innen sein. Das beinhaltet auch eine faire Entlohnung unserer Beschäftigten, sowie ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Beruf und Privatleben.

Bei uns war Homeoffice auch vor Corona kein Problem. Alle Mitarbeiter/-innen können flexibel im Homeoffice oder Büro sein. Die ausgewogene Work-Life-Balance schafft eine Atmosphäre, in der produktiv und gesund gearbeitet werden kann.

Die Weitergabe und der Erhalt von Know-how wird durch Weiterbildungsmöglichkeiten unterstützt. So kann Innovation gefördert werden und Bewährtes bestehen bleiben. Außerdem bieten wir Ausbildungsplätze an und freuen uns immer über Zuwachs im Team.

Das kannst du tun

Hier sind Beispiele, wie du als Mitarbeiter/-in ein angenehmes Arbeitsklima unterstützen kannst:

Wertschätzung zeigen

Mit einem respektvollen, wertschätzenden Umgang geht es allen besser.

Feedback Kultur

Gib persönliches Feedback und nimm an Befragungen teil, um Dinge zu verändern oder zu verbessern.

Weiterbildungsangebote nutzen

Nutze Weiterbildungsangebote von js-soft, die dich interessieren.

Bringe deine Ideen ein

Reiche deine Ideen im Ideenmanagement ein. Die besten werden prämiert und umgesetzt.

Sei aktiver Teil des Team

Bereichere das Team durch deine Beteiligung an Teamevents und das Einbringen persönlicher Interessen.

Soziale Kompetenzen

Soziale Kompetenzen sind wichtig und führen zu einem angenehmen Arbeitsklima. Eine offene und klare Kommunikation trägt zu produktiver, harmonischer und erfolgreicher Zusammenarbeit bei.

Diversität und Inklusion



Bei js-soft betrachten wir Diversität und Inklusion als ganzheitlichen Ansatz. Wir leben eine Kultur der Offenheit und Akzeptanz. Diskriminierung, Mobbing, Rassismus und Sexismus haben bei uns keinen Platz und wir stellen uns entschieden dagegen.

Inklusion und Diversität bei js-soft

Wir sind der Überzeugung, dass die Förderung von Inklusion und Diversität neue Perspektiven eröffnet, die Kreativität fördert und Innovation stärkt. Unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, gesellschaftlicher Herkunft, sexueller Orientierung oder Nationalität arbeiten wir bei js-soft mit allen Menschen zusammen. Vom Bewerbungsprozess an bis zum Ende der Beschäftigung, gewährleisten wir Chancengleichheit für alle Menschen.

Unsere Büroräume sind barrierefrei und für alle Menschen zugänglich. Es besteht stets die Möglichkeit, sich mit Kolleg/-innen auf Englisch auszutauschen. Wir freuen uns immer, wenn unser Team Zuwachs bekommt.

Das kannst du tun

Hier sind Beispiele wie alle Mitarbeiter/-innen Inklusion und Diversität fördern können.

Offen und unvoreingenommen sein

Interesse zeigen und offen für neue Einflüsse oder Kulturen sein.

Aufstehen und etwas sagen

Bei diskriminierenden Äußerungen oder Verstößen gegen die Gleichbehandlung sind alle angehalten, etwas dagegen zu sagen.

Offenheit neuen Sichtweisen gegenüber

Neue Situationen sofort zu bewerten, ohne sich mit allen Sichtweisen auseinander zu setzen, kann zu einer festgefahrenen eigenen Meinung führen. Seid offen und hört anderen zu, auch wenn sie eine andere Sichtweise auf Themen haben.

Vielfalt wertschätzen

Wertschätzung für Vielfalt ist auch im beruflichen Alltag sehr wichtig.

Arbeitssicherheit, und Gesundheit



Gesunde und motivierte Mitarbeiter/-innen sind uns bei js-soft sehr wichtig. Sowohl die physische als auch die psychische Gesundheit haben bei uns einen hohen Stellenwert. Arbeitssicherheit und Gesundheit sind von entscheidender Bedeutung, da sie die Sicherheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/-innen gewährleisten sowie die Kontinuität der Betriebsabläufe sicherstellen.

Sicherheit und Gesundheit bei js-soft

Alle Mitarbeiter/-innen müssen an einer Schulung zur Arbeitssicherheit teilnehmen. Durch die Gewährleistung einer sicheren Arbeitsumgebung können Unfälle und Verletzungen minimiert und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/-innen geschützt werden.

In unserem Büro befinden sich höhenverstellbare Schreibtische und eine moderne Einrichtung, die alle Mitarbeiter/-innen dazu ermutigt, sich während ihrer Arbeit zu bewegen. Eine ergonomische Arbeitsumgebung kann dazu beitragen, gesundheitliche Risiken zu minimieren.

Es wird in allen Bereichen auf einen hohen Standard bei der Arbeitssicherheit geachtet sowie Maßnahmen zur Gesundheitsför-

derung ergriffen. Durch regelmäßige Schulungen werden unsere Mitarbeiter/-innen auf unerwartete Ereignisse und Notfälle vorbereitet.

Das kannst du tun

Hier sind Beispiele, wie du einen gesunden und sicheren Arbeitsplatz schaffen kannst.

Gefahrensituationen vermeiden

Um das Risiko für sich selbst und andere zu minimieren, sollten in Gefahrensituationen keine unnötigen Risiken eingegangen werden. Die Arbeitsschutzverordnungen müssen ordnungsgemäß eingehalten werden.

Teilnahme an Schulungen

Schulungen zum Thema Gesundheit und Arbeitssicherheit müssen wahrgenommen werden.

Eigene Gesundheit priorisieren

Denke an dein Wohlbefinden und deine Gesundheit und überlege, was deine Gesundheit erhält und fördert.

Erneuerbare Energien



js-soft möchte möglichst energieeffizient und umweltschonend arbeiten. Das Ziel ist es, die Umwelt und das Klima möglichst wenig zu belasten. Unser Fokus liegt auf der Nutzung von Öko-Strom. Wir bemühen uns kontinuierlich, unsere Prozesse zu optimieren und unseren Energieverbrauch zu reduzieren.

Nachhaltige Werte bei js-soft

Das Büro in der Heidelberger Bahnstadt, in welches wir 2019 umgezogen sind, entspricht dem Passivhausstandard. Unser Büro in Magdeburg wurde 2014 renoviert und ist an ein Fernwärmenetz angeschlossen.

Auch in allen anderen Geschäftsbereichen wird versucht, weniger Energie zu verbrauchen. Wir beziehen unsere Energie aus umweltfreundlichen Quellen wie Wasserkraft, Wind und Sonne, um eine nachhaltige Stromversorgung zu gewährleisten.

Das kannst du tun

Kostenbewusstsein

Achte auf eine effiziente Kostenkontrolle in deinen Bereichen.

Nachhaltigkeit leben

Jede und jeder kann eine Vorbild-Rolle in Bezug auf Klimaschutz und den Wandel hin zu erneuerbaren Energien einnehmen.

Innovation und Digitalisierung



Bei js-soft spielen Innovation und Digitalisierung eine entscheidende Rolle für den Erfolg. Unsere starke technologische Expertise ist das Fundament unserer Arbeit. Wir entwickeln kreative und professionelle Lösungen und unterstützen unsere Kund/-innen.

So fördert js-soft Innovation und Digitalisierung

Für unser Unternehmen ist Innovation von zentraler Bedeutung. Sie ermöglicht es uns, Mehrwert für unsere Kund/-innen und Stakeholder/-innen zu generieren.

js-soft setzt sich für Offenheit gegenüber neuen technologischen Entwicklungen ein, um mit innovativen Lösungen den Anforderungen der Gesellschaft und der Märkte zu entsprechen. Das impliziert einen fortlaufenden Prozess der Weiterentwicklung und des stetigen Wandels. Wir streben mit Innovation Ziele für die Unternehmensentwicklung an und erschließen so neue Geschäftsfelder.

Ein Beispiel für die Bedeutung von Innovationsbereitschaft ist die Open-Source-Lösung „enmeshed“. Diese von js-soft entwickelte Software ermöglicht einen sicheren Austausch von Daten und bietet unseren Kund/-innen eine einfach zu integrierende Lösung.

Das kannst du tun

Hier findest du Beispiele, wie du die Innovation und Digitalisierung im Unternehmen vorantreiben kannst.

Engagement in Projekten

Aktiv bei der Entwicklung von neuen Projekten helfen.

Know-how nutzen

Das unterschiedliche Fachwissen aller Kolleg/-innen stellt eine wertvolle Ressource dar, die bei der Umsetzung neuer Lösungen von großer Hilfe sein kann.

Green Coding

Behalte von der Architektur bis zum sauberen Entwickeln Nachhaltigkeit im Blick.

Gesellschaftliches Engagement

17 PARTNER-
SCHAFTEN
ZUR ERREICHUNG
DER ZIELE



Als Unternehmen sind wir ein wichtiger Teil der Gesellschaft. Wir möchten eine nachhaltige Gesellschaftsentwicklung fördern. Verantwortung zu übernehmen und uns für eine sozial, ökologisch und ökonomisch gerechtere Zukunft einzusetzen, ist uns ein Anliegen.

So engagieren wir uns bei js-soft

Unser gesundes Wachstum ermöglicht es uns, je nach aktuellem Bedarf Menschen und Projekte zu unterstützen. Wir erkennen unsere soziale und ökologische Verantwortung gerne an und möchten der Gesellschaft etwas zurückgeben.

Bis heute haben wir den Heidelberger Zoo, diverse lokale Sport-, Sozial und Kulturvereine, eine Kinderhilfe in Sambia und medizinische Hilfe in der Ukraine unterstützt. Zudem binden wir soziale und ökologische Aspekte in unsere Geschäftspraktiken und Entscheidungen ein, um einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten

Das kannst du tun

Hier sind Beispiele wie du gesellschaftliches Engagement im Unternehmen unterstützen kannst.

Umwelt schützen

Jede und jeder hat die Möglichkeit sich persönlich zu engagieren.

Ideen weitergeben

Falls ihr euch privat sozial engagiert, teilt eure Ideen. In unserem Blog für Mitarbeiter/-innen können Ideen vorgestellt werden.

Über Einsatz informieren

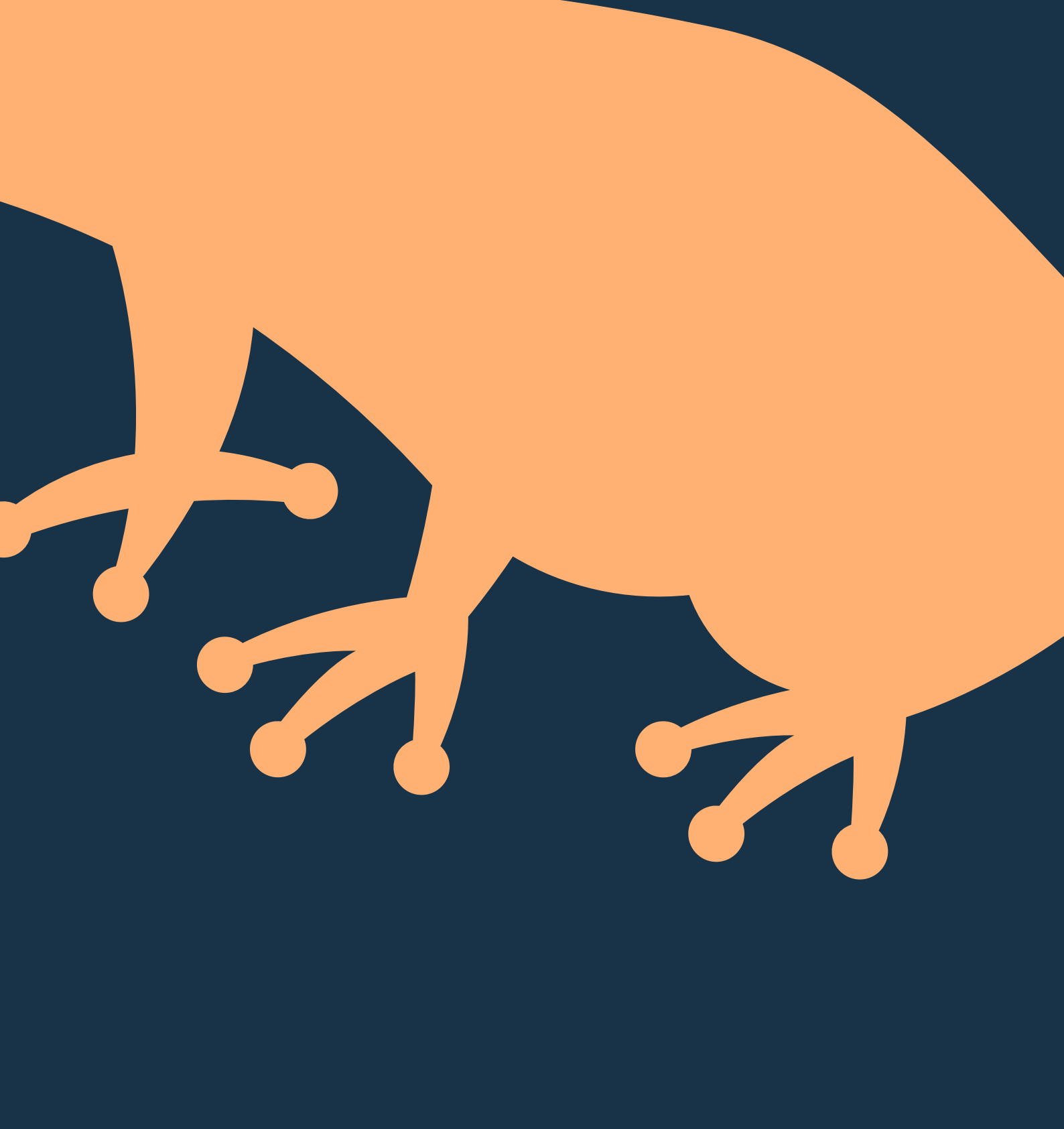
js-soft unterstützt das soziale Engagement von Mitarbeiter/-innen und im Einsatzfall wird dies von Vorgesetzten berücksichtigt.

Die 17 globalen Nachhaltigkeitsziele



Mit der 2015 verabschiedeten Agenda 2030 hat sich die Weltgemeinschaft unter dem Dach der Vereinten Nationen zu 17 globalen Zielen für eine bessere Zukunft verpflichtet. Leitbild der Agenda 2030 ist es, weltweit ein menschenwürdiges Leben zu ermöglichen und gleichzeitig die natürlichen Lebensgrundlagen dauerhaft zu bewahren.

Dies umfasst ökonomische, ökologische und soziale Aspekte. Dabei unterstreicht die Agenda 2030 die gemeinsame Verantwortung aller Akteure: Politik, Wirtschaft, Wissenschaft, Zivilgesellschaft – und jedes einzelnen Menschen.



j&s-soft AG
Max-Jarecki-Straße 21
69115 Heidelberg
+49 (6221) 43121-0
info@js-soft.com